

PROTOCOL D'ABORDATGE DE CASOS D'ASSETJAMENT PER A L'ESTUDIANTAT DE LA UPC

1. Comunicació a la persona de referència del centre a l'EPSEVG: Emilia Papiol

ENVIAR-LI EL SEGÜENT DOCUMENT:



Annex 1, Document de comunicació i acceptació

Protocol de prevenció i actuació contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que afectin l'estudiantat en l'entorn universitari de la UPC.

Nom i cognoms	
Centre docent	
Tel. de contacte	Curs/e
Nom i cognoms de les persones implicades	
Nom i cognoms de possibles testimonis	
Descripció dels fets o comportaments que es consideren objecte d'assetjament sexual o per raó de gènere (indiqueu data, hora, freqüència dels fets, etc.).	

2. Consolidació CICA

Comissió Investigadora
Contra l'Assetjament



PERSONA DE
REFERÈNCIA



CAP D'ESTUDIS
DEL CURS



REPRESENTANT
DEL
GABINET JURÍDIC



TÈCNIC/A D'IGUALTAT
DEL
GABINET D'INOVACIÓ

+ Aquesta comissió es pot ampliar amb un membre més si la seva participació pot resultar rellevant per a la resolució del conflicte. A més pot comptar amb l'assessorament d'un psicòleg o psicòloga extern.

3. Anàlisi de la situació per part de la CICA

- ES FAN ENTREVISTES A LA PERSONA ASSETJADA, A L'ASSETJADOR I A ALTRE PERSONAL QUE TINGUI INFORMACIÓ RELLEVANT DEL CAS.
- LES PERSONES IMPLICADES PODEN PASSAR PER AQUEST PROCÉS ACOMPANYADES D'UNA PERSONA DE CONFIANÇA

4. Presentació d'un informe al rectorat

Segons el cas, el rectorat, aconsellat per la CICA, podrà:

- ARXIVAR EL CAS, SI NO HI HAGUÉS INDICIS D'ASSETJAMENT
- OBRIR UN EXPEDIENT DISCIPLINARI I/O COMUNICAR ELS FETS AL MINISTERI FISCAL
- ADOPTAR ALTRES MESURES RECOMANADES PER LA CICA

5. Si es tractés d'assetjament sexual

- LA SUSPENSIÓ DE TOTA O ALGUNA DE LES ACTIVITATS DOCENTS DEL MEMBRE PDI.
- TRASLLAT TEMPORAL DEL LLOC DE TREBALL DEL MEMBRE PAS.
- SI LA PERSONA ASSETJADORA ÉS PERSONAL D'EMPRESES O INSTITUCIONS QUE TENEN UN VINCLE AMB LA UPC, S'EXIGIRÀ EL CANVI DE PERSONAL.
- SI LA PERSONA ASSETJADORA ÉS PERSONAL DE L'EMPRESA QUE TÉ SIGNAT CONVENI DE COOPERACIÓ EDUCATIVA, LA CICA POT PROPOSAR LA FINALITZACIÓ DEL CONVENI.
- ASSEGURAR L'ADAPTACIÓ CURRICULAR I DE RENDIMENT ACADÈMIC DE LA PERSONA AFECTADA.

← MÀXIM 30 DIES DELS PUNTS 2, 3 I 4 →

ES GARANTITZA UN PROCÉS RÀPID I EN QUALSEVOL CAS, L'ÚLTIMA VOLUNTAT ÉS SEMPRE DE LA PERSONA ASSETJADA

ON TROBAR-HO?

Al Protocol de prevenció i actuació contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere que afectin a l'estudiantat
---> **ANEX 1 (P.24)**

+ El document també podrà ser enviat per una persona de l'entorn assetjada o la mateixa EPSEVG, sempre amb el consentiment de la persona afectada.

**NO ESTÀS SOLA,
SI ENS TOQUEN A UNA ENS TOQUEN A TOTES**

Contacte
**Delegació d'Estudiants
de l'EPSEVG**



Crèdits
L'Esquerda
esquerda.etsab@gmail.com

